

¿Reinserción y permanencia en el mercado laboral con equidad de género?: alcances y limitaciones del Servicio Cuidado Diurno de Cuna Más en las madres jóvenes de Lima

Gabriela Arrunátegui, Micaela Giesecke
Grupo de Análisis para el Desarrollo (GRADE)

Propuesta ganadora del
XXI Concurso Anual de Investigación 2019



FUNDACIÓN
M. J. Bustamante De la Fuente





Contenido

1. Motivación y objetivos
2. Hipótesis
3. Metodología
4. Principales hallazgos
5. Recomendaciones - Implicancias de política

Objetivos y motivación

Objetivo central:

- Analizar los alcances y limitaciones del SCD de CM en la reinserción y permanencia laboral de las madres jóvenes del distrito de Villa el Salvador.

Objetivos específicos:

- I. Identificar las motivaciones que las llevaron a ser beneficiarias del SCD.
- II. Analizar las trayectorias laborales, antes y después de tener al hijo.
- III. Analizar la distribución del uso del tiempo en el trabajo remunerado y no remunerado en el hogar tras tener al hijo.

Aportes del estudio

Valor añadido mediante la investigación cualitativa

Aspectos no observados en investigaciones previas (MEF, 2016; Rey 2017; Araujo, Dormal y Shady, 2017; Byod y Rentería, 2018; Corrilloclla y Paucar, 2018;).



Especificidades y subjetividades de madres jóvenes trabajadoras beneficiarias del SCD de CM.



Evidenciar **brechas de género**

Trascender estudios que miden impacto económico de programas para cerrar brechas (Boesten, 2018) y sitúan a las mujeres como **beneficiarias pasivas del desarrollo** (Irigaray, 1992; Fraser, 2019).



Mujeres: agentes de desarrollo, rol central para eliminar brechas de género en contexto de desigualdades multidimensionales.



Enfoque de género

Metodología

Perspectiva cualitativa

Estudio de casos

- La muestra teórica: **18 madres jóvenes**
 1. Beneficiarias del SCD de CM en cualquier de sus tres modalidades: i) Centro Infantil de Atención Integral, ii) Hogar de Cuidado Diurno, y iii) Centro de Cuidado Diurno.
 2. Que antes del embarazo y de ser beneficiarias del SCD hayan trabajado.
 3. Trabajadoras en el sector informal o formal (se consideró a aquellas que han dejado de trabajar durante el confinamiento obligatorio).
 4. Entre 19 a 29 años.
 5. Residentes del distrito de Villa El Salvador (Lima).
- 5 cuidadoras del SCD de CM con el objetivo de recaudar mayor información de dicho servicio.



Metodología

Tabla N° 1
Herramientas para el recojo de información

Herramienta/actor	Usuarías del SCD de CM	Cuidadoras del SCD de CM
Encuesta descriptiva	x	
Entrevistas semi-estructuradas	x	x
Fotografías y audios/mensajes por WhatsApp	x	

Tabla elaborada por las autoras de la investigación.



CIES
consorcio de investigación
económica y social

Construyendo conocimiento para mejores políticas



Hallazgos

1. Caracterización de las 18 usuarias del SCD de CM de VES

Información general:

- Viven y son usuarias del SCD en VES.
- Edades entre 20 a 29 años, siendo 25 la edad promedio.
- Composición familiar: promedio □ hogares 7 integrantes. La mayoría convive con su pareja.
- Promedio de 2 hijos: solo 1 es beneficiario del SCD □ 72% varones y 28% mujeres. Edades □ 1 a 3 años, 2 años en promedio.

Su relación con el SCD de CM

- Horario SCD 8:00 – 3:00 pm.
 - Ingreso: 72% post 8:00 a.m. y 28% pre 8:00 a.m.
 - Recojo: 73% post 3:00 p.m.
- Llevan y recogen ninxs al SCD:
 - Las madres usuarias (67%)
 - El padre (22%)
 - Otro familiar (11%) que suele ser mujer.
- Para movilizarse del hogar al SCD de CM (y viceversa):
 - A pie → 44%
 - Mototaxi → 33%
 - Bus → 22%

Información laboral

- 10 de las 18 usuarias inició y se mantuvo en empleo informal. Retos: poca remuneración económica, no mayor a S/ 300 soles semanales.
- 3 usuarias iniciaron y se mantuvieron en empleo formal. Beneficios: planilla, estabilidad laboral y bonos.
- 5 usuarias transitaron de sector informal a formal.
- Horario laboral:
 - 8 a 12 horas S/ 930 - S/ 1600 mensual
 - - 8 horas S/ 500 mensual

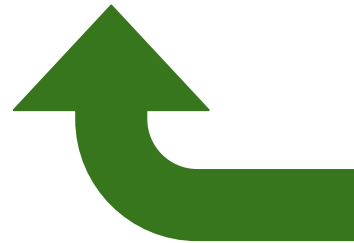
2. Tensiones y negociaciones entre el cuidado y el trabajo remunerado

Trabajo
remunerado
+
Trabajo doméstico

- Más horas del día
- Apoyo de red familiar
- Acceso al SCD de CM

A pesar de ello □ tensiones entre trabajo doméstico y remunerado:

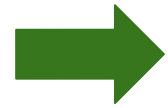
1. Rutina de mañana en el hogar (cocinar, etc.).
2. Llevar y recoger hijos del SCD.
3. En el trabajo (penalizaciones salariales, llamadas de atención).
4. Rutina de noche (privación del descanso).



El tipo de empleo y horario laboral, condicionan sus rutinas.

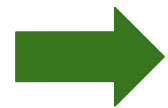
Trabajo informal

Trabajo formal



Beneficios de trabajo: ingresos propios y otro tipo de satisfacciones personales y familiares.

Retos: cumplir con su maternidad, roles de cuidado y descanso personal tras su jornada productiva.



Actualmente pandemia agudizó precarización laboral. Ha acrecentado, en algunos casos, las responsabilidades de cuidado en el hogar.

Alcances del SCD en la reinserción y permanencia laboral de las madres jóvenes

SCD → continuar trabajando

- Sin preocupaciones
 - Alimentación a sus horas
 - Higiene adecuada al atenderlos
 - Seguridad
- Más eficientes

"yo trabajaba con toda mi hijita en la calle y ahí una señorita me invitó para que mi hijita puede ahí ingresar para que yo pueda trabajar tranquila" (Úrsula, 2020).

"dejarlo a mi hijito... (ha ayudado) para poder salir a trabajar porque no tenía quien me lo cuidara" (Camila, 2020).

Alcances del SCD en la reinserción y permanencia laboral de las madres jóvenes

Confianza por desarrollo integral de los niños y niñas:

- Enseñan a caminar
- Pedir que necesitan ir al baño
- Los alimentan a sus horas
- Los mantienen aseados
- Aprenden a ser independientes

“mi hijito, me fue súper bien que se vaya a la cuna. Es un niño independiente, aprendió mucho, desarrolló muchas habilidades, parece porque los estimulan” (Lucía, 2020).

Limitaciones del SCD en la reinserción y permanencia laboral de las madres jóvenes

- Insatisfacción con la infraestructura
 - Provisión del servicio de agua y desagüe (Covid-19).
 - Pintura del local.
- Rango de edad de atención en CM y tránsito al ciclo inicial II
 - Dejar de trabajar para cuidar hijos e hijas hasta inicio escolar
 - Contratar a alguien que realice el servicio de cuidado
 - Red de soporte familiar

“A pesar de que han cumplido tres años, todavía no entran a jardín. Entonces muchas mamás que han estado trabajando, tienen que pum pausar su trabajo” (Silvana, 2020).

Limitaciones del SCD en la reinserción y permanencia laboral de las madres jóvenes

- Horario de provisión del servicio.
 - Complicaciones □ horarios no flexibles en trabajo
 - Requieren tiempo adicional para recoger y dejar a sus hijxs
 - Puede llevar a renuncia
- Rotación de las cuidadoras del servicio □ adaptación y confianza

“Para las mamás que trabajan bastante, o sea trabajan prácticamente hasta las 6, o a veces 7, pienso yo, que puedan quedarse hasta un poco más”. (Luna, 2020).



CIES
consorcio de investigación
económica y social

Construyendo conocimiento para mejores políticas



Recomendaciones Implicancias de política

Política Nacional de Igualdad de Género (2019), Objetivo Prioritario 4: “Garantizar el ejercicio de los derechos económicos y sociales de las mujeres”

MIDIS

- **Revisar lineamientos de política de Cuna Más** □ cambios sociales y culturales en ***materia de género*** y situación actual de mujeres peruanas.
 - Pese a verse insertas en el mercado laboral, aún deben realizar actividades de trabajo doméstico no remunerado.
- **Articular con MIMP** □ i) SCD CM incorpore **enfoque de género** y ii) brinden **talleres o capacitaciones** para las madres jóvenes / familias sobre **cómo conciliar la vida laboral con la maternidad**.
- **Articular con MTPE** □ **ferias laborales** para usuarias del SCD de CM.

Programa Nacional Cuna Más

- **Evaluar posibilidad de extender horario de atención del servicio**
- **Articular con MINEDU** □ **Facilitar tránsito en aquellos que no cumplan edad para empalmar CM con Ciclo Inicial II**
 - **Evaluar la posibilidad de ampliar el rango de edad** □ **transición de CM al Ciclo Inicial II.**
- **Pastillas informativas para madres** □ **desarrollo y estimulación de ninxs** (aspectos relevante del SCD)
- **Evaluar el tipo de vínculo contractual con las madres cuidadoras:** se sugiere considerar que no sea un vínculo establecido mediante un compromiso, sino uno laboral que les asegure beneficios tales como un salario mínimo, seguro de salud, entre otros □ **nuevamente, enfoque de género.**

SCD CM de VES

- **Garantizar agua y desagüe en todos los locales**
 - Garantizar el protocolo sanitario, higiene en el marco de la covid-19.
- **Procurar disminuir la rotación de las madres cuidadoras** **relevancia de confianza** en cuidadoras.
- **Flyers informativos con alternativas laborales** para las madres usuarias y difundirlos por WhatsApp a las madres usuarias.



CIES
consorcio de investigación
económica y social

Construyendo conocimiento para mejores políticas



¡Muchas gracias!